



Euskadi-preben

*Estrategia de País
Herri-estrategia*

Estrategia hau Laneko Segurtasun eta Osasuneko Euskal Estrategian kokatzen da, zeinak OSALANek diseinatu duen (Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea), eta bat dator Eusko Jaurlaritzaren Ekonomiaren Garapeneko Sailaren programa sektorialekin, bereziki Nekazaritza, Arrantza eta Elikadura eta Portu eta Itsas Gaietako arlokoekin, non osasun, segurtasun eta laneko arriskuen prebentzioaren inguruko aldagaiak uztartu egiten diren Euskadiko elikadura eta egurraren balio kateari lotutako jardueren multzoan.

Esta Estrategia se encuentra enmarcada en la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud diseñada por OSALAN (Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales), y está en consonancia con los programas de carácter sectorial del Departamento de Desarrollo Económico del Gobierno Vasco, especialmente del área de Agricultura, Pesca y Política Alimentaria y de Puertos y Asuntos Marítimos, donde se integran las variables de salud, seguridad y prevención de riesgos laborales en el conjunto de actividades relacionadas con la cadena de valor alimentaria y de la madera en Euskadi.

EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO



Euskadi-preben
*Estrategia de País
Herri-estrategia* 2025

Euskadi-preben



**Euskadiko Elikaduraren eta Egurraren
Balio katearen Laneko Segurtasun
eta Osasunerako Estrategia Sektoriala
Estrategia Sectorial de Seguridad y
Salud Laboral para la Cadena de Valor
Alimentaria y de la Madera de Euskadi**

2019
2025



Sektore segurua, osasungarria eta iraunkor batengatik Por un sector seguro, saludable y sostenible

Kultura eta Gizartea

- Sektorean prebentzioaren kultura bultzatzea: "Zero" ikuspegiaren estrategia.
- Balio kateko eragile traktoreak eta erreferenteak aktibatzea.
- Trebakuntza eta prestakuntza (zuzeneko profesionalak, elkartutakoak, prestatzaileak, etab.).
- Generoaren perspektiba integratzea.

Cultura y Sociedad

- Impulso de cultura preventiva en el sector: Estrategia Visión "cero".
- Activación de agentes tractoros y referentes de la cadena de valor.
- Capacitación y formación (profesionales directos, relacionados, formadores, etc.).
- Integración de la perspectiva de género.

Lan ingurune Seguruak, Osasungarriak eta Jasangarriak

- Profesional/ustiategi/enpresa/prozesu eta praktika seguruak, osasungarriak eta jasangarriak aitortzea eta bereiztea.
- Laneko Arriskuen Kudeaketa eta Gobernantza Sistema egokituak.
- Segurtasun eta osasunaren berrikuntza teknologikoa eta eraldaketa digitala.

Entornos de trabajo Seguros, Saludables y Sostenibles (3S+1)

- Reconocimiento y distinción de profesionales/ explotaciones/empresas/procesos y prácticas seguras, saludables y sostenibles.
- Sistemas de Gestión y Gobernanza de Riesgos Laborales adaptados.
- Innovación tecnológica y transformación digital en seguridad y salud.

PLANAREN HELBURU KUANTITATIBOAK OBJETIVOS CUANTITATIVOS DEL PLAN

0

*istripu
hilgarri
gure sektorean*

**accidentes
mortales en
nuestro sector**

-15%

*istripu
eta gaixotasun
profesional
adierazle nagusietan*

**accidentes y
enfermedades
profesionales
en los principales
indicadores**

JARDUTE ARDATZ ETA ARLOAK EJES Y ÁREAS DE ACTUACIÓN

03

04

Ezagutzaren Kudeaketa Integrala

- Zaintza eta prospektiba.
- Ezagutza sareak eta behatokiak.

Gestión Integral del Conocimiento

- Vigilancia y prospectiva.
- Redes y observatorios de conocimiento.

Inplikazioa eta konpromisoa

- Kooperazioa eta Lankidetzak.
- Politika eta Estrategia bateratuak.

Implicación y compromiso

- Cooperación y Colaboración.
- Políticas y Estrategias conjuntas.

01

02

**JARDUTE ARDATZ ETA ARLOAK
EJES Y ÁREAS DE ACTUACIÓN**

